

Inleiding:

In deze gedragscode wordt beschreven hoe BERG haar verantwoordelijkheid neemt als het gaat om mensenrechten, arbeidsomstandigheden, eerlijke werkwijze en milieu.

Deze code bevat geen gedetailleerde voorschriften voor elke situatie die we kunnen tegenkomen, maar wel richtlijnen om ons elke dag op de juiste wijze te gedragen. Deze code helpt ons als werknemer van BERG om deugdelijke, ethische besluiten te nemen die in het belang zijn van alle stakeholders van BERG.

Waarden van BERG:

Passionate: We zijn een sterk team met passie voor ons vak en we doen wat we zeggen.

Creative: We zijn vernieuwend en durven steeds opnieuw te verrassen

Connected: We zijn met elkaar verbonden en ondersteunen elkaar om optimaal service te verlenen

Learning organization: We weten o.b.v. onze kennis en ervaring wat onze omgeving van ons verlangt en streven continue naar verbeteringen.

Kernonderwerpen:

Mensenrechten:

BERG staat voor een mensenrechtenbeleid dat een zinvolle leidraad vormt voor degenen die bij BERG werken en degenen die nauw verbonden zijn met onze organisatie.

In bepaalde omstandigheden, wanneer er geen simpele formule of oplossing voorhanden is en de kans groter is dat BERG voor uitdagingen en dilemma's komt te staan in verband met mensenrechten en een (groter) risico van misbruik van mensenrechten, zal BERG bij haar besluitvorming de prioriteit leggen bij de mensenrechten.

Wij vermijden medeplichtigheid aan onwettige handelingen van anderen die in strijd zijn met internationale gedragsnormen. Ook zullen wij niet zwijgen over zulke onwettige handelingen of hiervan profiteren.

BERG zal medewerkers, partners, klanten, stakeholders of anderen met wie wij contact hebben of op wie wij van invloed kunnen zijn, niet discrimineren op grond van afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, politieke of religieuze mening, vakbondslidmaatschap of persoonlijke handicap.

BERG zorgt voor de beschikbaarheid van procedures, voor eigen gebruik en voor gebruik door haar stakeholders.

- Meldingprocedure: BERG beschikt over een procedure voor het melden van intern en extern wangedrag. BERG zorgt ervoor dat vermoedens van onwettige handelingen naar behoren worden onderzocht en dat, indien de vermoedens bevestigd worden, er maatregelen worden genomen om het wangedrag en de schadelijke gevolgen hiervan aan te pakken. De stakeholder die melding doet, wordt adequaat beschermd tegen vergelding.
- Adviseur: BERG heeft een HR-adviseur benoemd die verantwoordelijk is voor de activiteiten met het oog op het voorkomen van ongewenst gedrag en ongewenste omgangsvormen.
- Vertrouwenspersoon: BERG heeft een vertrouwenspersoon benoemd waar medewerkers terecht kunnen. Ongewenst gedrag en ongewenste omgangsvormen kunnen hier anoniem gemeld worden.

Arbeidsomstandigheden:

Al onze arbeidsvoorwaarden en voorwaarden met betrekking tot sociale bescherming voldoen aan de landelijke wet- en regelgeving of aan juridisch bindende voorwaarden tussen degenen voor wie het werk wordt verricht, en degenen die het werk verrichten.

BERG beschikt over een HR-beleid dat rekening houdt met de prioriteiten en behoeften van zowel BERG als haar werknemers.

BERG waarborgt de gezondheid en veiligheid op de werkplek door haar medewerkers te beschermen tegen de risico's voor hun fysieke, geestelijke en sociale welzijn, en door te voorkomen dat de werkomstandigheden schade berokkenen aan hun gezondheid.

Anti-corruptie:

BERG beschikt over een anticorruptie beleid. Medewerkers mogen zich niet bezighouden met corrupte praktijken en BERG accepteert geen illegaal gedrag van klanten, leveranciers en anderen, of gedrag dat in algemeen als onethisch wordt beschouwd.

Geschenken, uitnodigingen of voordelen die worden gegeven aan of ontvangen van een klant of leverancier, zijn alleen acceptabel als ze tot doel hebben het merkimage te versterken en een goede zakelijke relatie te onderhouden. De waarde van deze zaken moet nominaal zijn en conform de gangbare handelspraktijken en mag niet in strijd zijn met de toepasselijke wet- en regelgeving. In geval van twijfel moet de directie worden geraadpleegd.

Milieu:

BERG houdt rekening met de wereld om ons heen. Duurzaamheid is voor BERG een belangrijk item.

We proberen zo veel mogelijk energie te besparen en zo min mogelijk broeikasgassen uit te stoten.

We doen ons best zo milieuvriendelijk mogelijk te produceren. Dit heeft onze aandacht bij het gehele ontwerp- en productieproces. En restmaterialen? Dit recyclen we zoveel mogelijk!

